

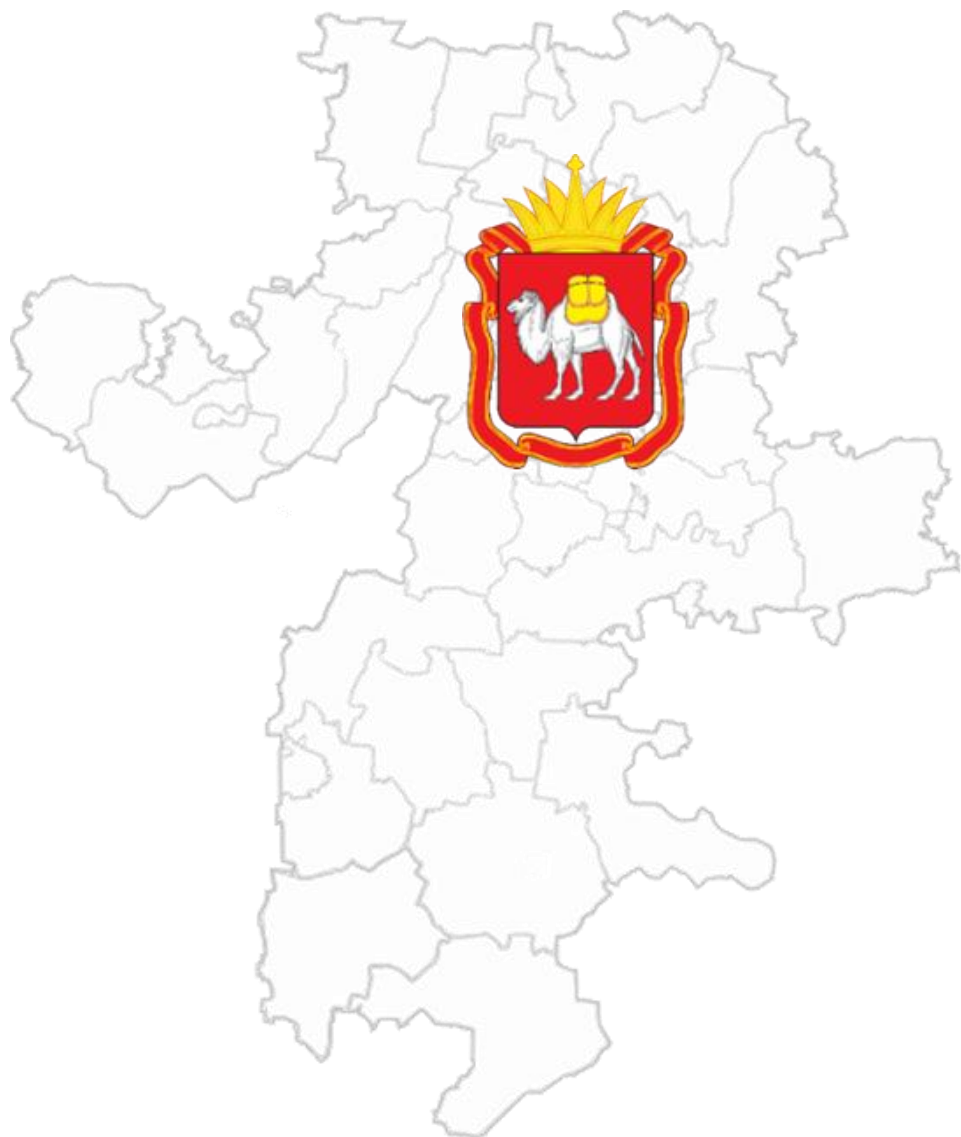
Организация и проведение исследования потребностей в профессиональном развитии педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области

Региональное совещание
5 апреля 2024 года



Программа совещания

14:00 – 14:10	Приветственное слово Об участии образовательных организаций Челябинской области в исследовании потребностей в профессиональном развитии педагогических и руководящих работников	Школьникова Марина Юрьевна, начальник центра оценки и развития профессионального мастерства и квалификаций кадров системы образования ГБУ ДПО «ЧИРО»
14:10 – 14:25	О региональном проекте «Исследование потребностей в профессиональном развитии педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области»	Школьникова Марина Юрьевна, начальник центра оценки и развития профессионального мастерства и квалификаций кадров системы образования ГБУ ДПО «ЧИРО»
14:25 – 14:40	Структура и содержание инструментария исследования потребностей в профессиональном развитии педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области (по категориям)	Черепанова Ольга Александровна, начальник отдела аналитики и методического сопровождения центра оценки и развития профессионального мастерства и квалификаций кадров системы образования ГБУ ДПО «ЧИРО»
14:40 – 14:55	О регламенте и порядке проведения исследования потребностей в профессиональном развитии педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области	Смелкова Екатерина Анатольевна, начальник отдела организационного и информационного сопровождения центра оценки и развития профессионального мастерства и квалификаций кадров системы образования ГБУ ДПО «ЧИРО»
14:55 – 15:00	Ответы на вопросы	Все участники совещания



Об участии образовательных организаций Челябинской области в исследовании потребностей в профессиональном развитии педагогических и руководящих работников

Школьниковая Марина Юрьевна,
начальник центра оценки и развития профессионального
мастерства и квалификаций кадров системы образования
ГБУ ДПО «ЧИРО»



Комплексная оценочная процедура

Цель:

определение направлений и перспектив совершенствования и развития системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области

Задачи (стратегические и тактические):

в ходе комплексной оценочной процедуры

выявить профессиональные дефициты педагогических и руководящих работников в рамках региональных и федеральных оценочных процедур с целью их ликвидации/устранения и последующего совершенствования профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников в рамках адресного повышения квалификации/профессиональной переподготовки и методической поддержки через построение ИОМ на основе анализа результатов оценочных процедур

в ходе исследования

выявить и проанализировать потребности в профессиональном развитии педагогов и руководителей;
сформировать региональную базу данных участников оценки профессиональных компетенций



Региональные подходы

Методологические основания

Концепция создания единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников управленческих кадров (Распоряжение Минпросвещения России от 15.12.2022 № Р-303);

Концепция системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области (приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 29.06.2021 № 01/1753, от 16.06.2023 № 02/1488)

Нормативные основания

Утвержденные профессиональные стандарты (Профстандарт)

и федеральные государственные образовательные стандарты (ФГОС);

Приказы Министерства образования и науки Челябинской области от 18.09.2023 № 02/2277

«Об организации и проведении мониторинга системы образования Челябинской области в 2023/2024 учебном году», от 28.12.2023 № 02/3164 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 18.09.2023 г. № 02/2277»

Форма проведения

Исследование потребностей в профессиональном развитии **проводится в форме анкетирования**

Оценка профессиональных компетенций, направленных на выявление профессиональных дефицитов/затруднений, **проводится посредством выполнения диагностической работы**

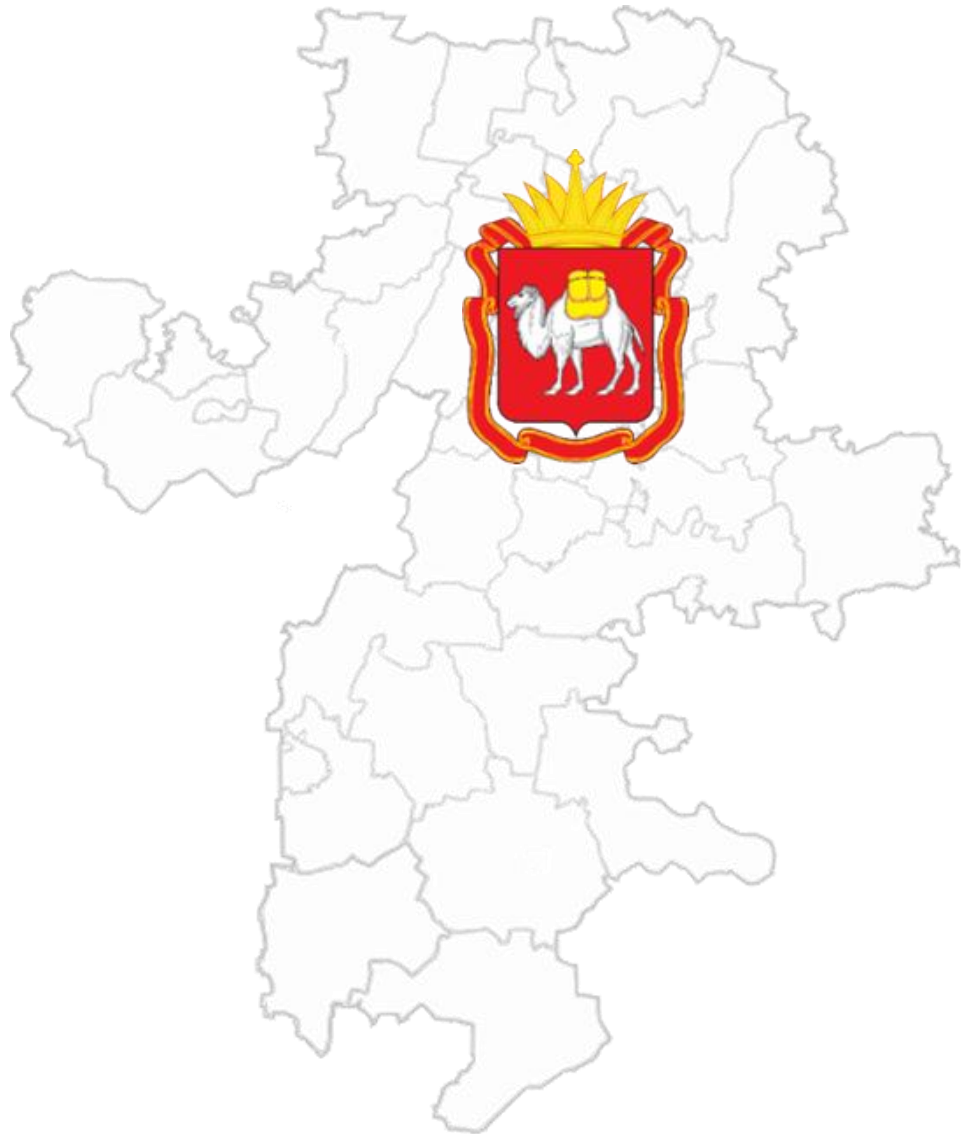


	Исследование потребностей в профессиональном развитии	Оценка профессиональных компетенций
2021 год	4246 педагогических работников	
2022 год	3502 педагогических работников	
2023 год	6745 педагогических и руководящих работников	7429 педагогических и руководящих работников

Компетентность	И-2021	И-2022	И-2023
предметная	32,6	40,2	37,2
методическая	33,0	38,7	37,1
психолого-педагогическая	31,8	40,2	12,3
коммуникативная	32,9	36,0	13,4

Компетентность	И	О
предметная	35	70
методическая	26	80
психолого-педагогическая	28	85
коммуникативная	4	75

Исследование и оценка проводятся
в модуле «Организация ДПО» ГИС «Образование в Челябинской области»

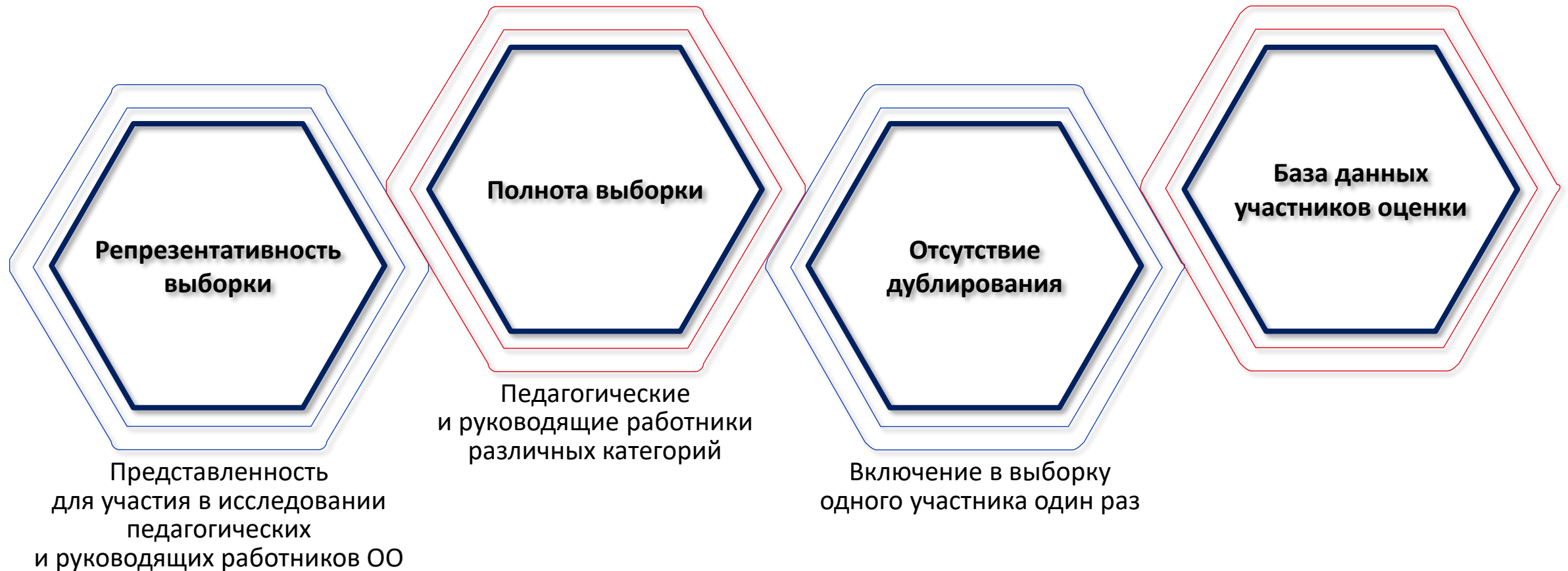


О региональном проекте «Исследование потребностей в профессиональном развитии педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области»

Школьникова Марина Юрьевна,
начальник центра оценки и развития профессионального
мастерства и квалификаций кадров системы образования
ГБУ ДПО «ЧИРО»



Исследование потребностей в профессиональном развитии педагогических и руководящих работников





Исследование потребностей в профессиональном развитии педагогических и руководящих работников

Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 15.03.2024 № 01/613

Период

проведения исследования:
15 апреля – 20 мая 2024 года

Регламент

проведения исследования в
соответствии с этапами

Комплексное сопровождение
исследования –
ГБУ ДПО «ЧИРО»

Руководителям МОУО **рекомендовано**
организовать участие педагогических и руководящих работников
в исследовании потребностей в профессиональном развитии



Исследование потребностей в профессиональном развитии педагогических и руководящих работников

Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 15.03.2024 № 01/613

Письмо ГБУ ДПО «ЧИРО» от 20.03.2024 № 0829

с 15 по 26 апреля (оценка – с 9 по 23 сентября)

педагогические работники (**учителя**) по учебным предметам: биология, география, информатика и ИКТ, иностранные языки, история, литература, математика, ОБЖ, обществознание, ИЗО, музыка, предметы начальной школы, русский язык, технология, физика, физическая культура, химия

с 27 апреля по 10 мая (оценка – с 25 апреля по 9 октября)

педагогические работники (**воспитатели**) дошкольных образовательных организаций; руководящие (**директора**) общеобразовательных организаций, организаций дошкольного образования и организаций дополнительного образования

с 13 по 20 мая (оценка – с 11 по 28 октября)

педагогические работники: **педагоги дополнительного образования** общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования;

педагогические работники по должностям: **педагог-библиотекарь, социальный педагог, педагог-дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог**

По итогам исследования будут сформированы:

данные о выявленных потребностях в профессиональном развитии и/или о запросах на повышение квалификации педагогических и руководящих работников;

данные о готовности педагогов и руководителей к непрерывному повышению профессионального мастерства,

данные о результатах приоритетного выбора педагогическими работниками форм профессионального развития и форм обучения по программам дополнительного профессионального образования

Оценочная
процедура
в 2024 году:

I этап (апрель – май):
исследование потребностей
в профессиональном развитии
педагогических и руководящих
работников

II этап (сентябрь – октябрь):
оценка профессиональных
компетенций педагогических
и руководящих работников



Исследование потребностей в профессиональном развитии педагогических и руководящих работников

1.

Назначить специалиста, ответственного, за организацию и проведение исследования, *учитывая использование модуля «Организация ДПО»*

2.

Подготовить проект приказа об участии педагогических работников в исследовании, *учитывая график проведения*

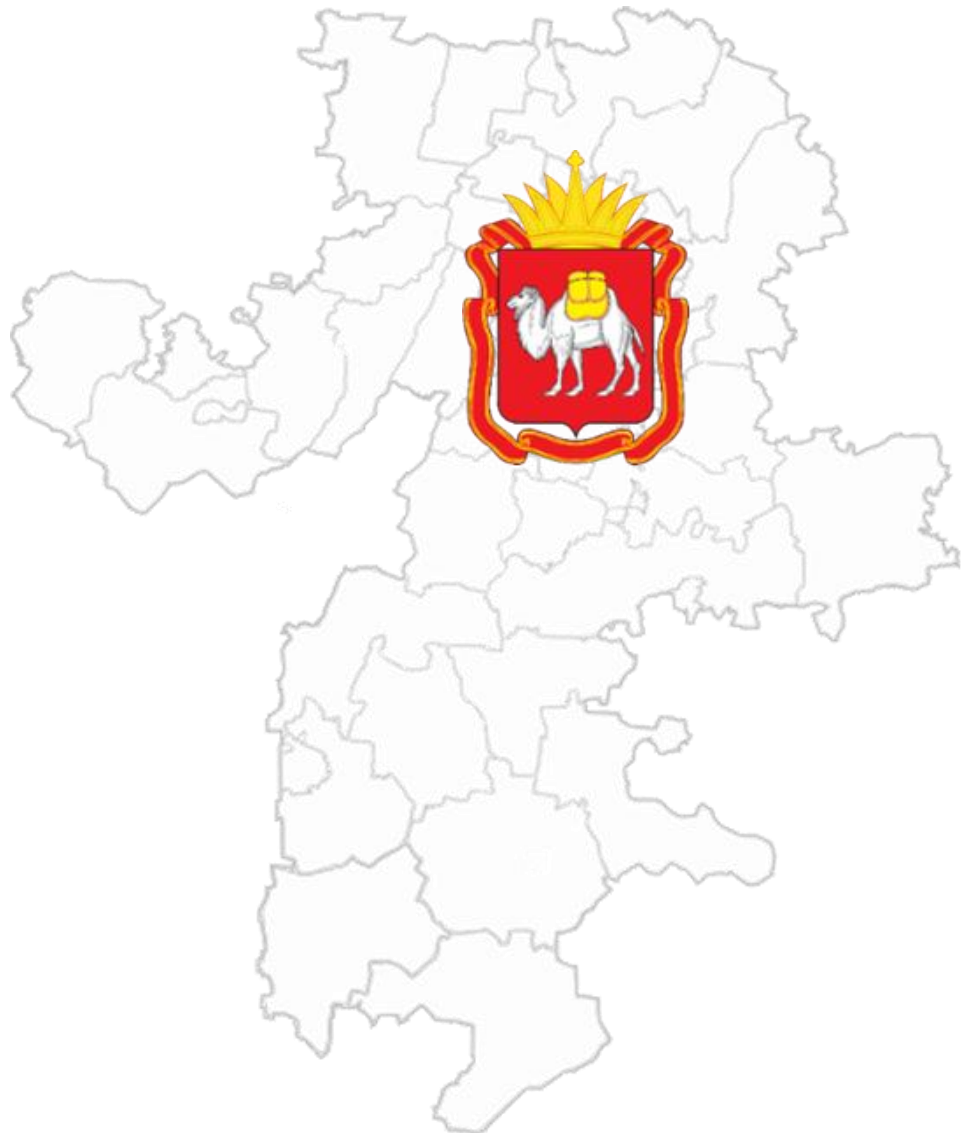
3.

Обеспечить участие в исследовании, *учитывая добровольность участия и необходимость повышения квалификации*

4.

Обеспечить мониторинг участия в исследовании профессиональных потребностей, *учитывая возможности модуля «Организация ДПО» и заявительный характер (добровольность)*

1. Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 15.03.2024 № 01/613 «О проведении исследования потребностей педагогических работников общеобразовательных организаций Челябинской области в профессиональном развитии»
2. Приказ муниципального органа управления образованием, осуществляющего управление в сфере образования «Об участии в исследовании...»
3. Приказ образовательной организации «Об участии в исследовании...»



Структура и содержание инструментария исследования потребностей в профессиональном развитии педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области (по категориям)

Черепанова Ольга Александровна,
начальник отдела аналитики и методического сопровождения
центра оценки и развития профессионального мастерства
и квалификаций кадров системы образования ГБУ ДПО «ЧИРО»



Структура инструментария

Структура анкеты для выявления потребностей в профессиональном развитии

Первый компонент: КОНТЕКСТНЫЙ

Второй компонент: КОМПЕТЕНТНОСТНЫЙ

Третий компонент: ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ

Шкала определения степени потребностей педагогических и руководящих работников в профессиональном развитии

1 – **минимальная потребность** – знаю и применяю без затруднений, методическая помощь не требуется

2 – **средняя потребность** – знаю, но в применении испытываю отдельные затруднения, которые решаю самостоятельно

3 – **высокая потребность** – имею пробелы в знании, испытываю существенные затруднения в применении и нуждаюсь в методической помощи



Содержание инструментария

Первый компонент: КОНТЕКСТНЫЙ

1. Сведения об участниках
2. Информация, связанная с показателями результативности системы непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников
3. Информация о предпочтениях в выборе форм обучения по программам дополнительного профессионального образования и формы профессионального развития
4. Информация о выборе степени потребности в изучении содержания и потребности в применении профессиональных компетенций

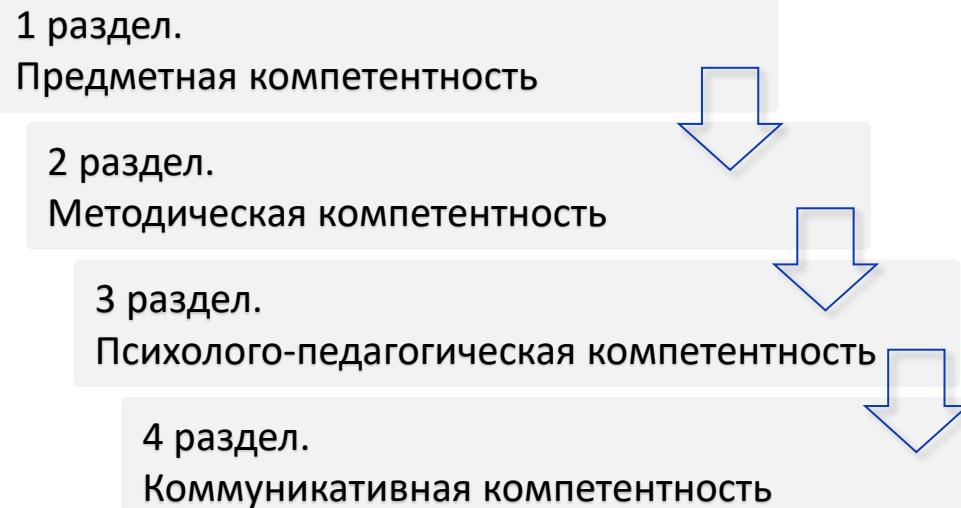


Содержание инструментария

Второй компонент: КОМПЕТЕНТНОСТНЫЙ

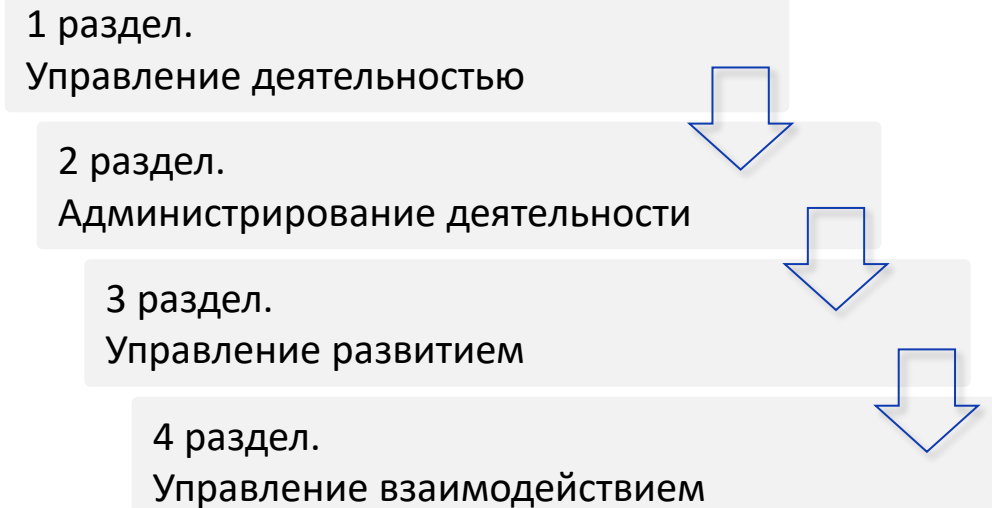
для педагогических работников

Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 октября 2013 № 544н)



для руководящих работников

Профессиональный стандарт «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)» (приказ Министерства труда и социальной защиты 19.04.2021 N 250н)





Содержание инструментария для педагогических работников: компетентностный компонент

Предметная компетентность

Актуализация потребности
в совершенствовании знаний
*по содержанию учебного
предмета*

Психолого-педагогическая компетентность

Актуализация потребности
в совершенствовании знаний
*и применения способов
психолого-педагогического
сопровождения обучающихся/
воспитанников*

Методическая компетентность

Актуализация потребности
в совершенствовании знания
*и применения методики
преподавания*

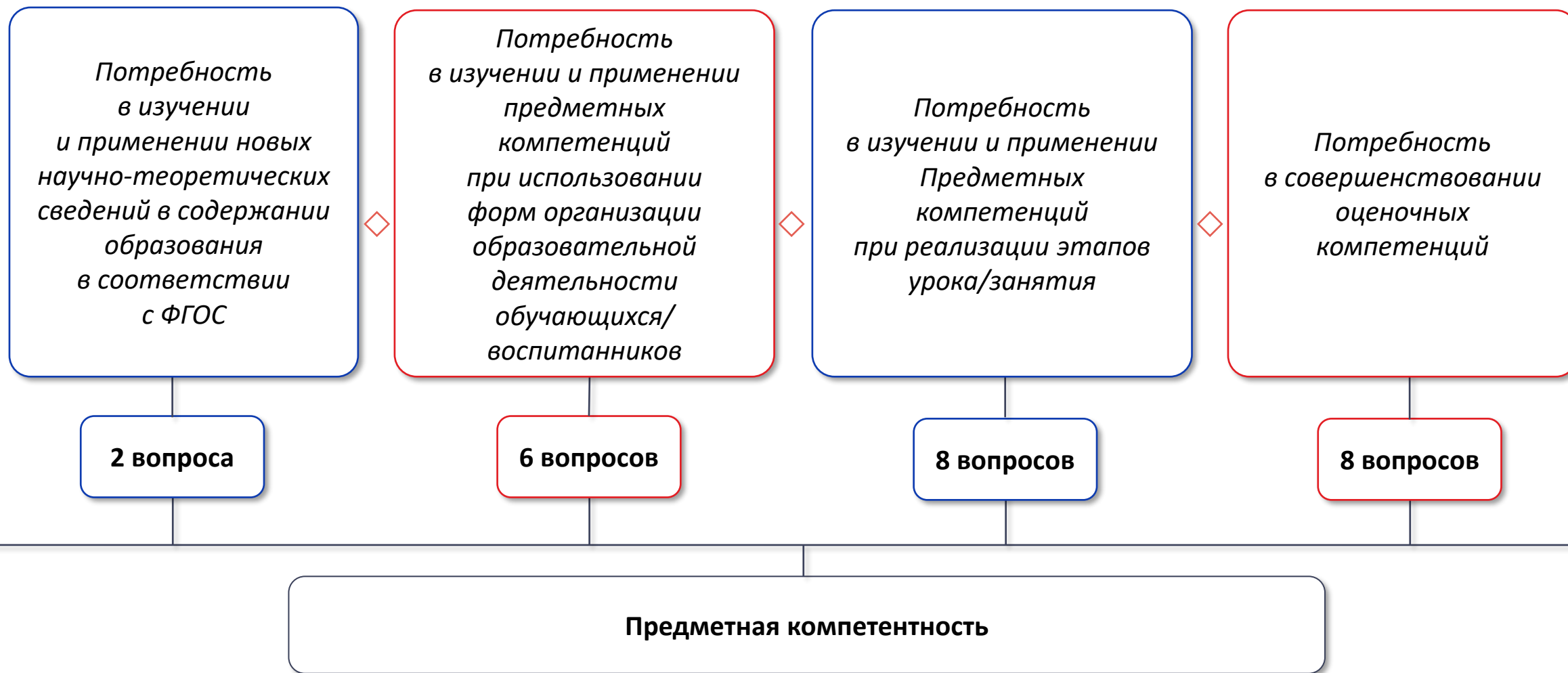
Коммуникативная компетентность

Актуализация потребности
в совершенствовании знаний
*и применения способов строить
эффективное общение
с обучающимися*

Актуализация потребности
в совершенствовании ИКТ-
компетенций

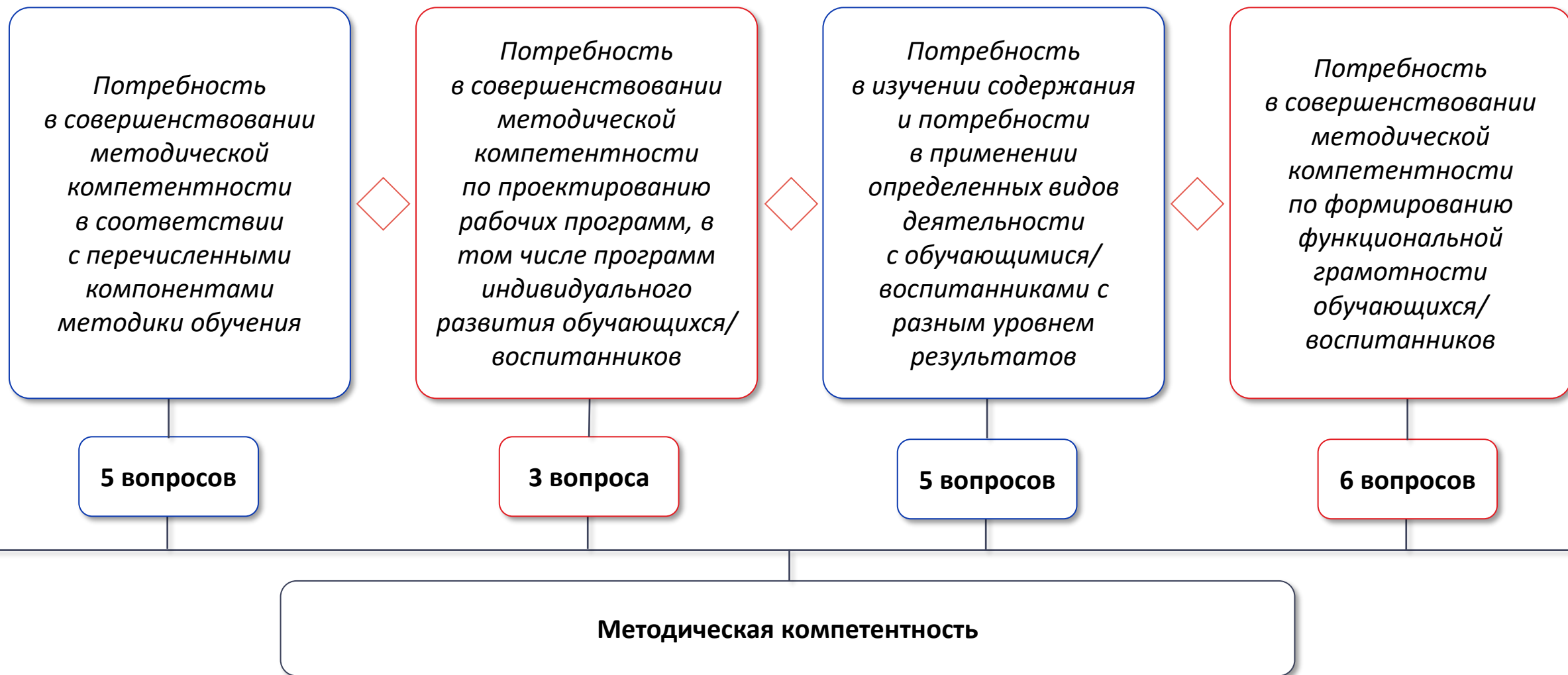


Содержание инструментария для педагогических работников: предметная компетентность



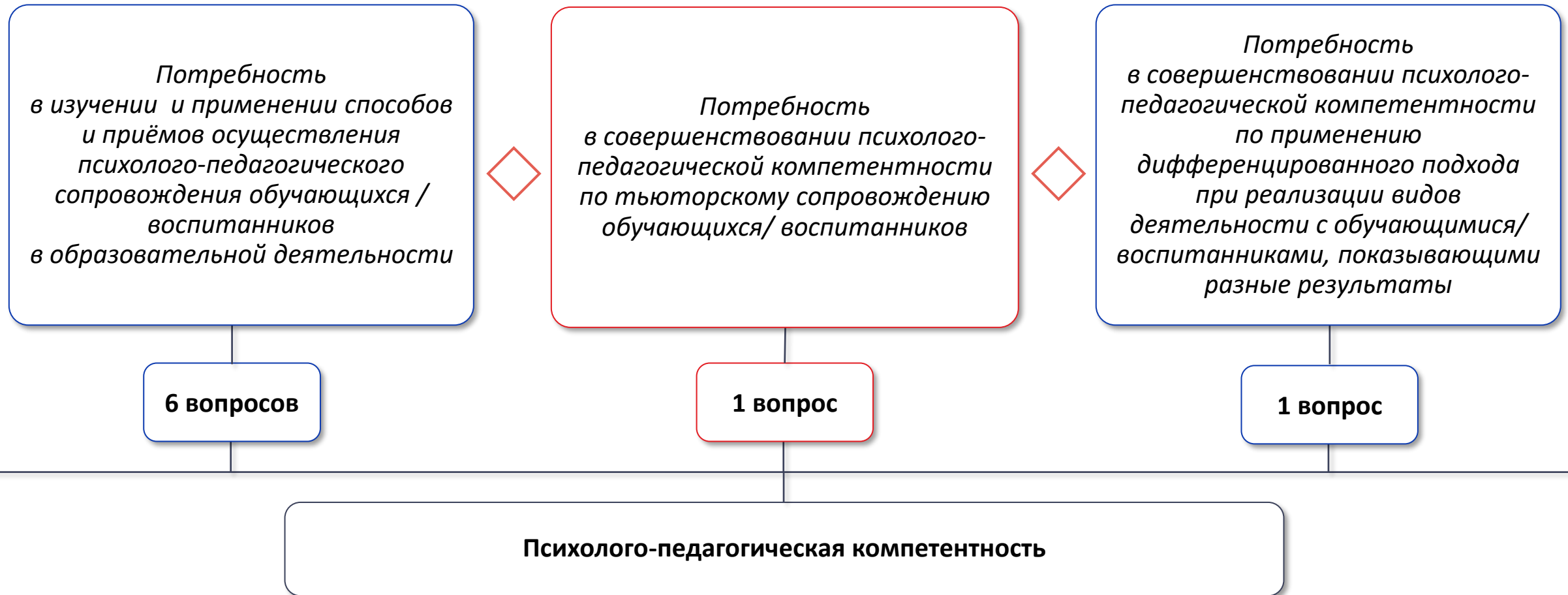


Содержание инструментария для педагогических работников: методическая компетентность



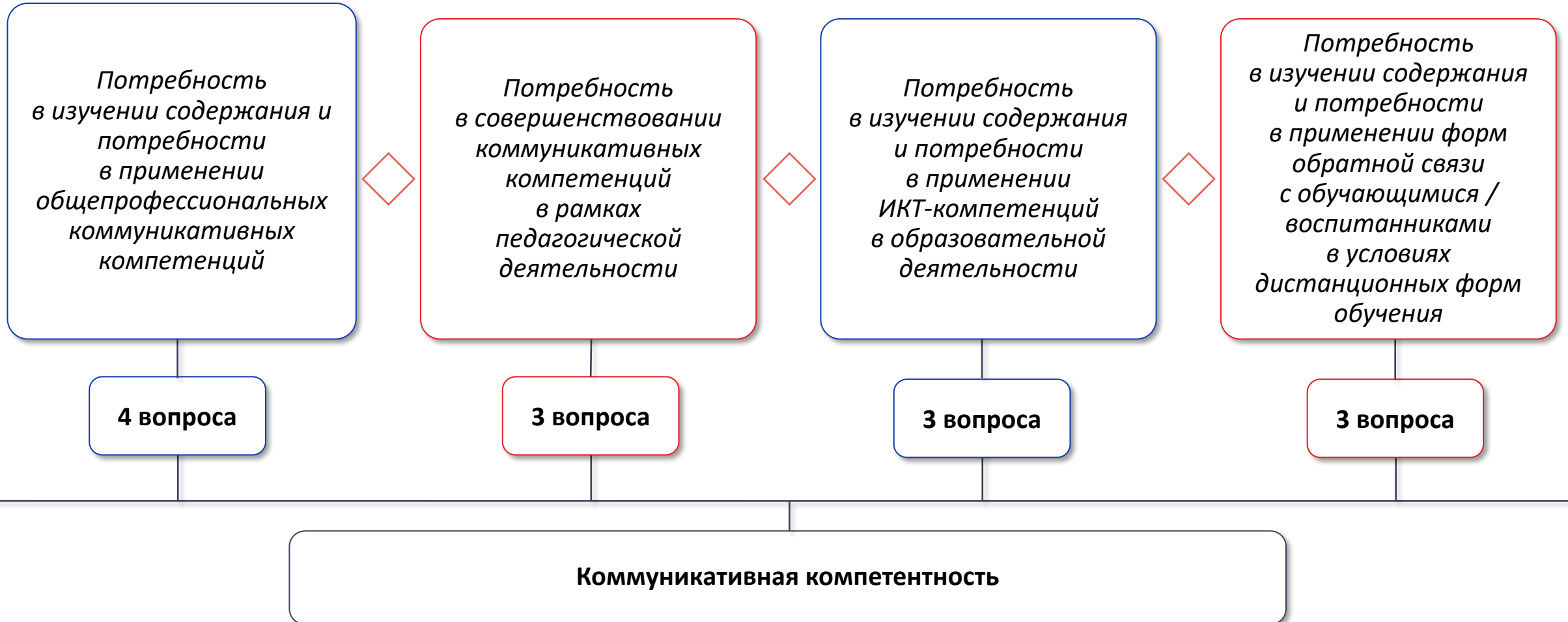


Содержание инструментария для педагогических работников: психолого-педагогическая компетентность





Содержание инструментария для педагогических работников: коммуникативная компетентность





Содержание инструментария для руководящих работников: *компетентностный компонент*

Управление деятельностью

Актуализация потребности в совершенствовании знания и применения *новых законодательных и концептуальных документов федерального и регионального уровней*

Управление развитием

Актуализация потребности в совершенствовании знаний и умений *по разработке программы развития образовательной организации*

Администрирование деятельности

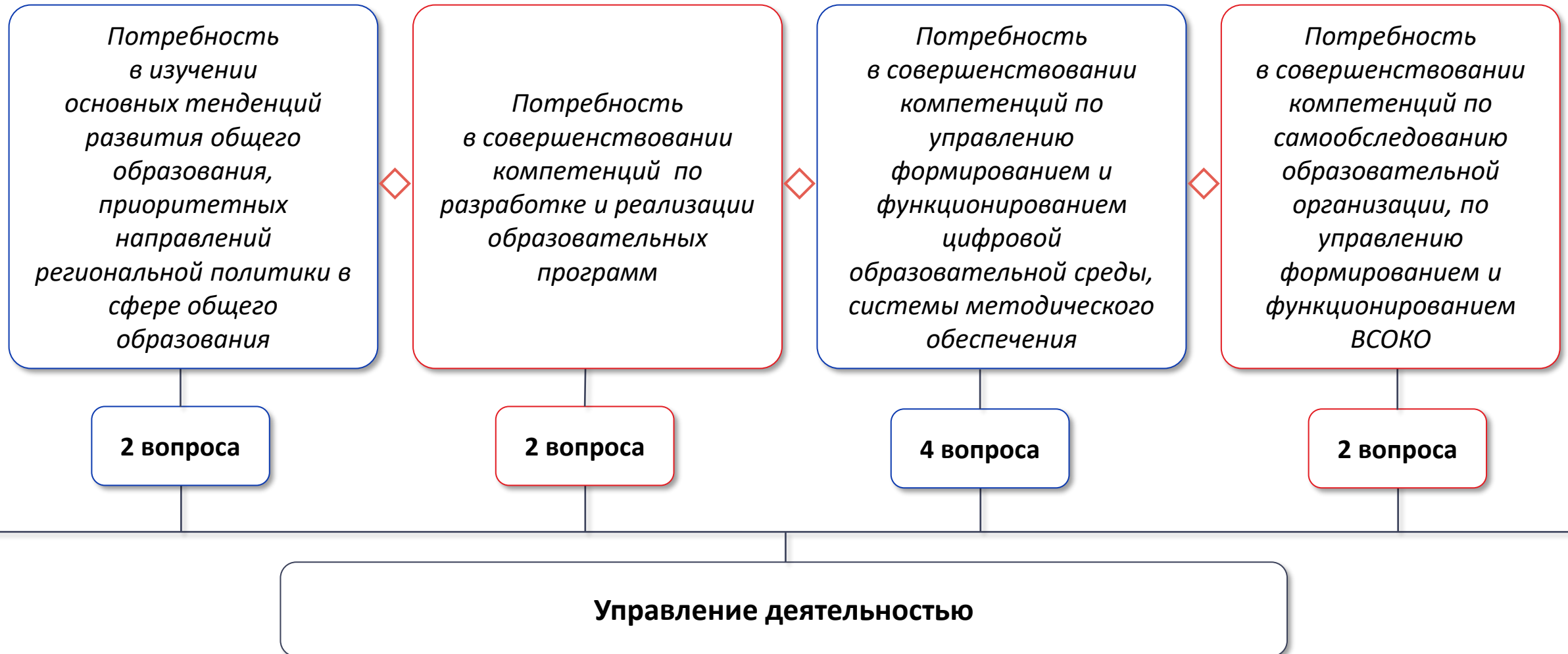
Актуализация потребности в совершенствовании знаний и умений *по основам менеджмента в сфере образования*

Управление взаимодействием

Актуализация потребности в совершенствовании знаний и применения *способов взаимодействия с участниками отношений в сфере образования и социальными партнерами*

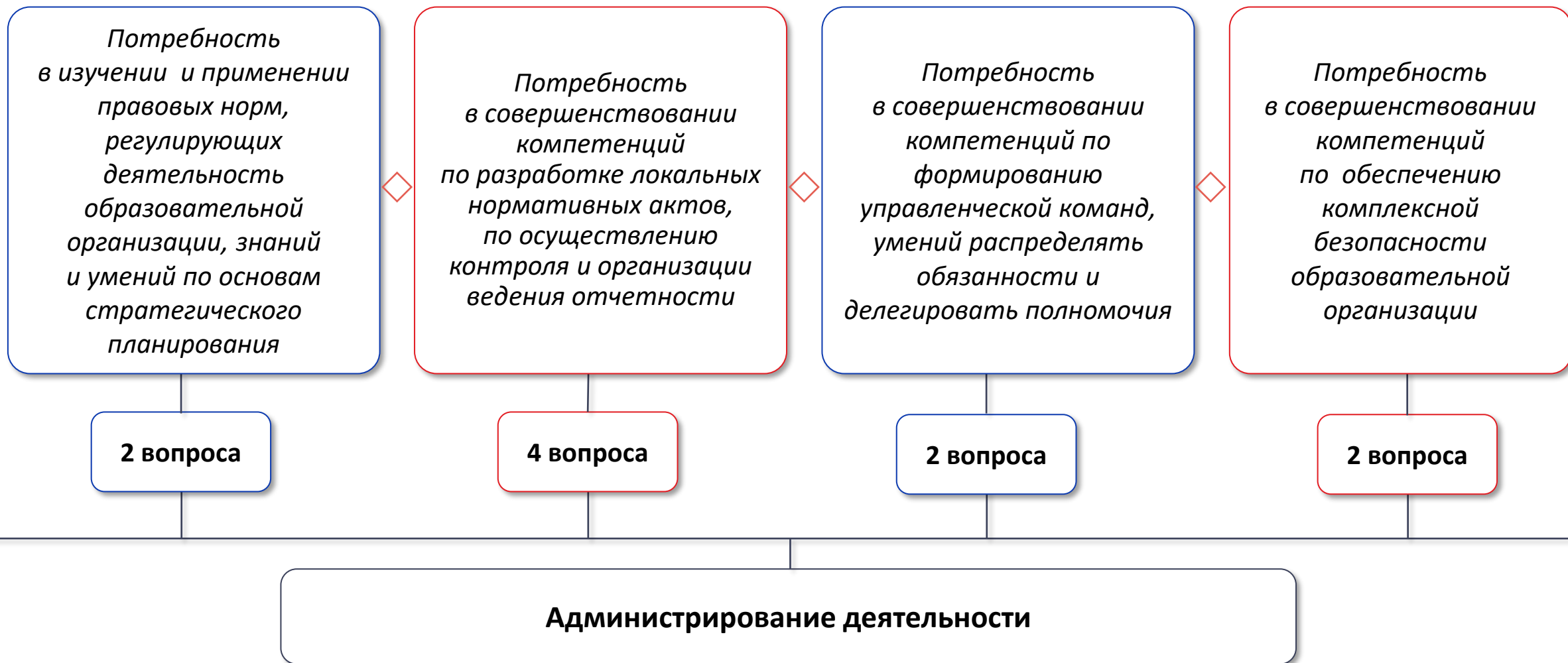


Содержание инструментария для руководящих работников: Управление деятельностью



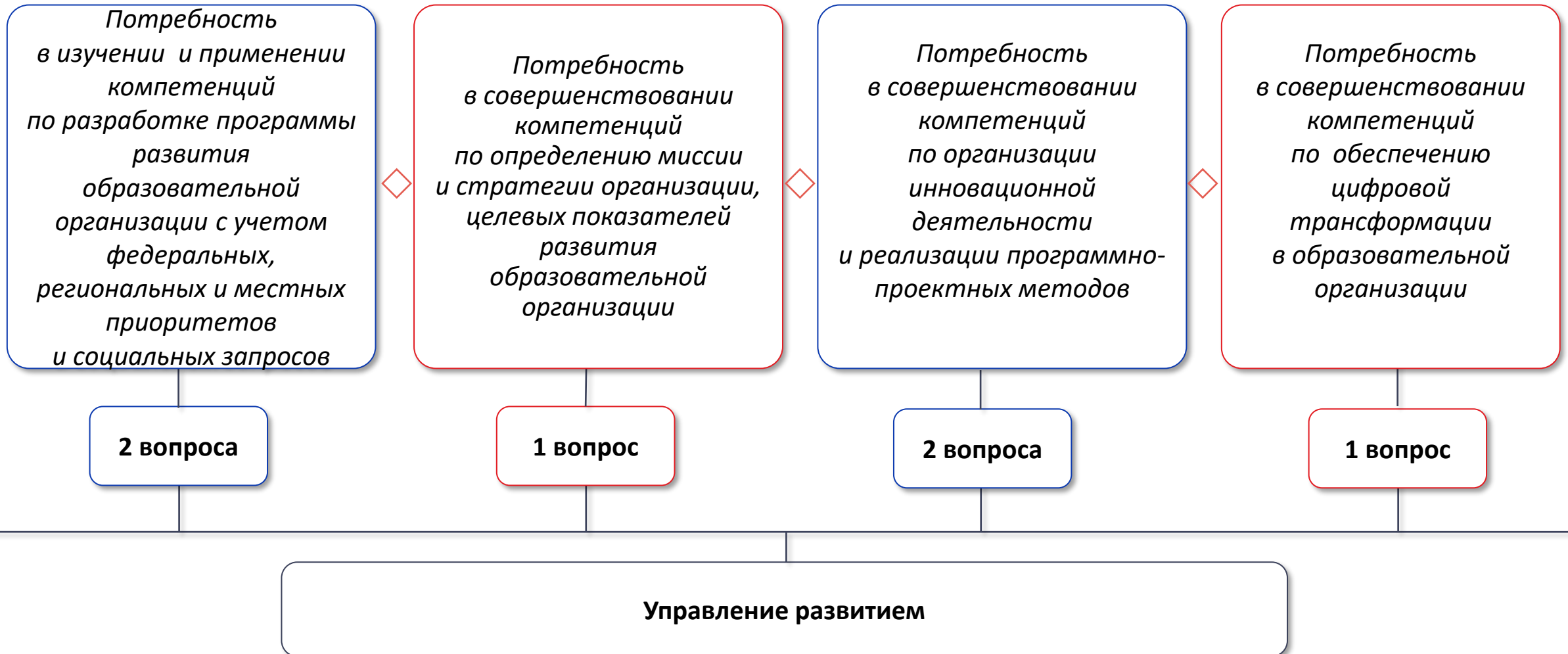


Содержание инструментария для руководящих работников: Администрирование деятельности



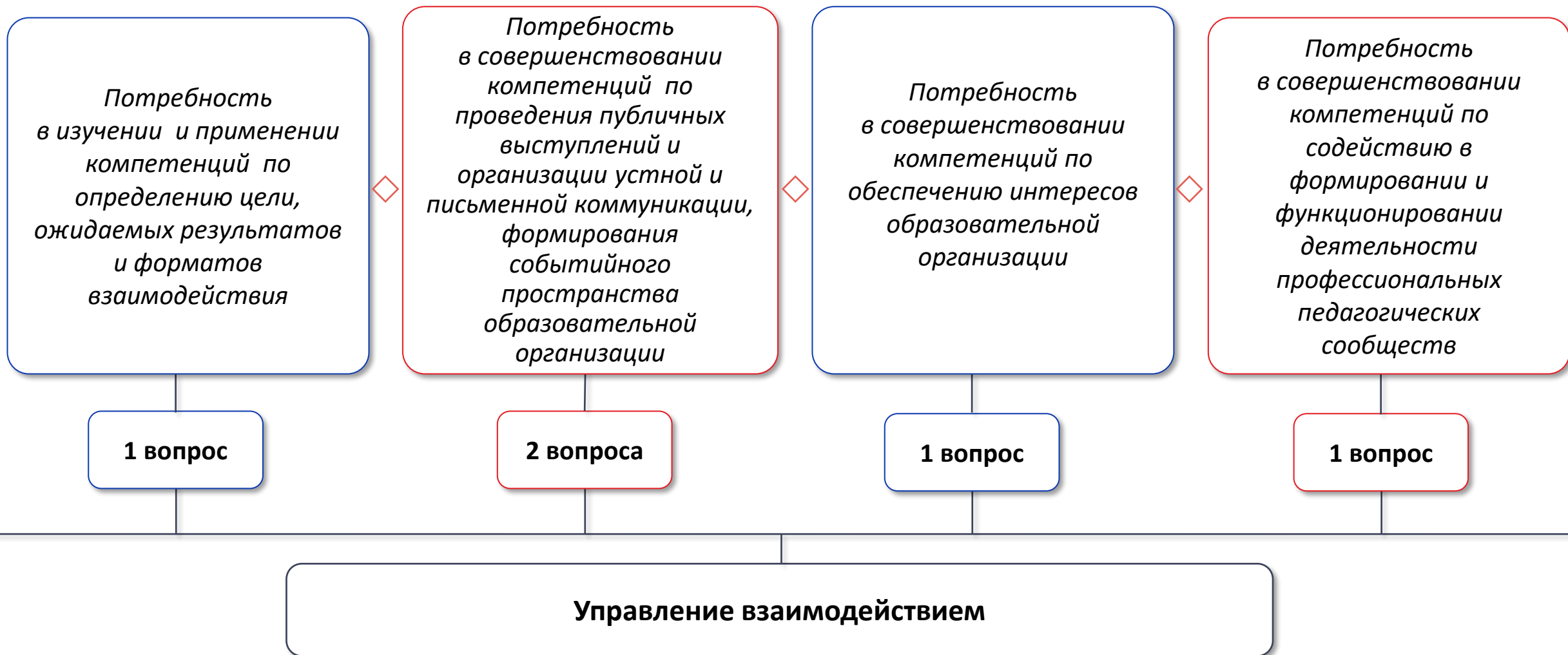


Содержание инструментария для руководящих работников: Управление развитием





Содержание инструментария для руководящих работников: Управление взаимодействием





Содержание инструментария

Третий компонент: ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ

Причины возникновения затруднений у педагога/руководителя в ходе педагогической деятельности

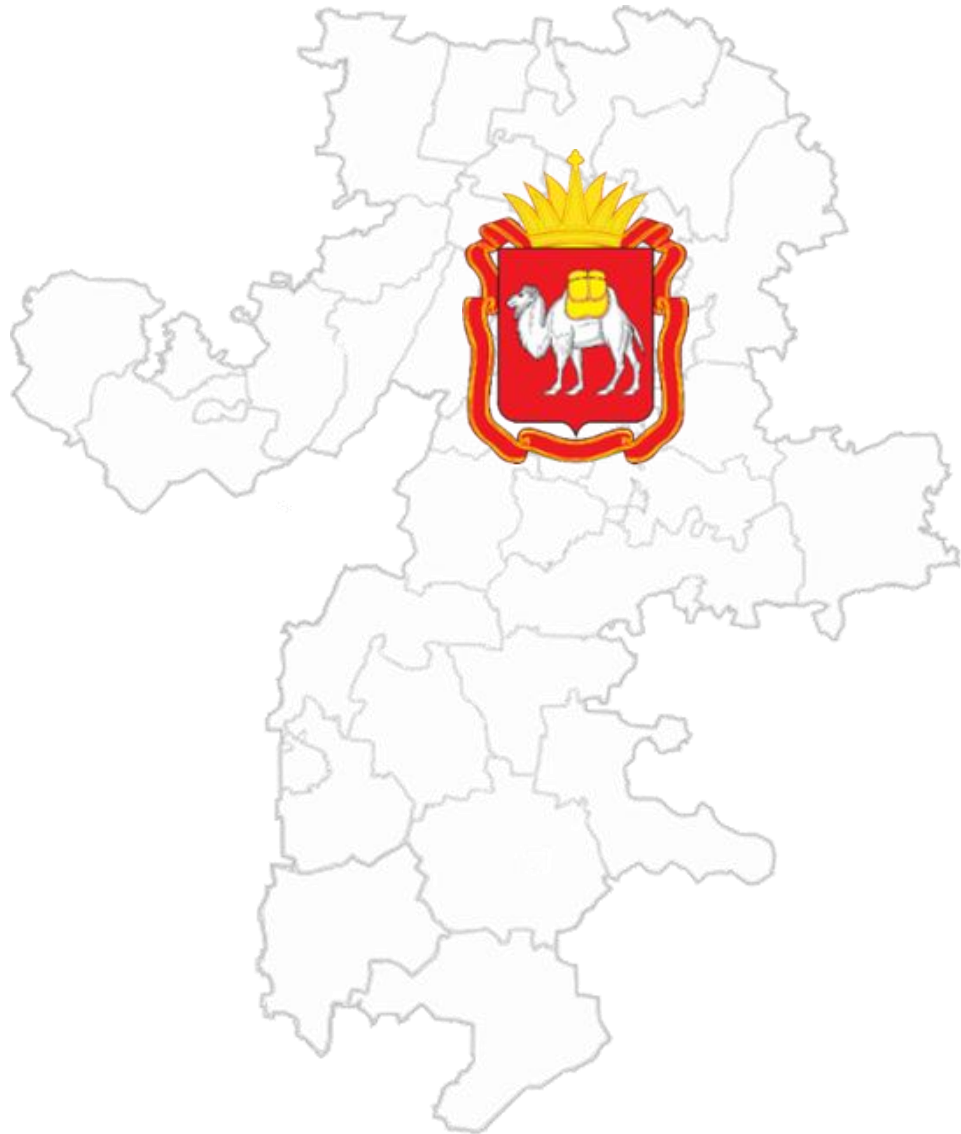


Управленческие меры, необходимые для повышения уровня профессионального мастерства и стимулирования профессионального развития педагога/руководителя

Необходимость оценивания профессиональных компетенций педагога/руководителя с целью выявления профессиональных затруднений



Наиболее приемлемые (допустимые) формы оценивания профессиональных компетенций педагога/руководителя



О регламенте и порядке проведения исследования потребностей в профессиональном развитии педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области

Смелкова Екатерина Анатольевна,
начальник отдела организационного и информационного
сопровождения центра оценки и развития профессионального
мастерства и квалификаций кадров системы образования
ГБУ ДПО «ЧИРО»

Регламент

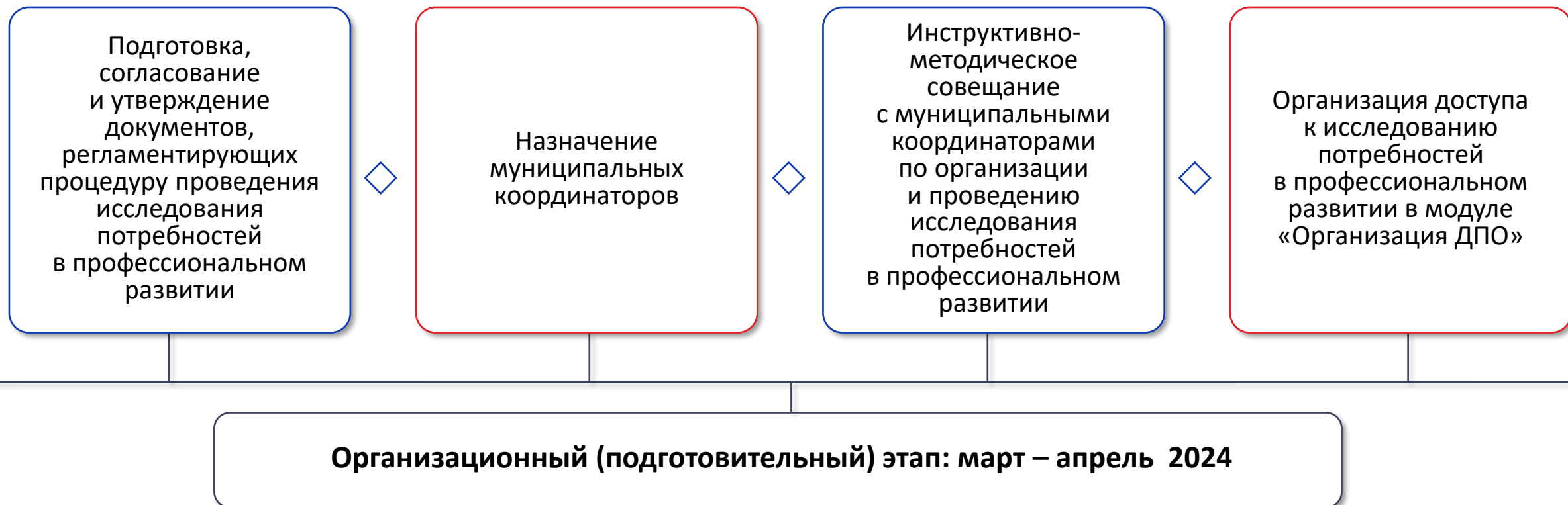


Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от от 15.03.2024 № 01/613

Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные исполнители
Подготовка, согласование и утверждение документов, регламентирующих проведение исследования потребностей педагогических работников общеобразовательных организаций Челябинской области в профессиональном развитии (далее – исследование потребностей в профессиональном развитии)	по отдельному графику	Министерство образования и науки Челябинской области ГБУ ДПО «Челябинский институт развития образования» (далее – ГБУ ДПО «ЧИРО») Муниципальные органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (далее – МОУО)
Трансляция в МОУО инструктивно-методических материалов для работы в модуле «Организация дополнительного профессионального образования» при проведении исследования потребностей в профессиональном развитии	до 10 апреля 2024 года	ГБУ ДПО «ЧИРО» МОУО
Организация доступа к исследованию потребностей в профессиональном развитии в модуле «Организация ДПО»	весь период	ГБУ ДПО «ЧИРО», Общеобразовательные организации (далее – ОО)
Распределение педагогических работников по группам для участия в исследовании потребностей в профессиональном развитии	весь период	ГБУ ДПО «ЧИРО»
Проведение исследования потребностей в профессиональном развитии педагогических и руководящих работников	15 апреля – 20 мая 2024 года	ГБУ ДПО «ЧИРО», МОУО, ОО
Мониторинг участия в исследовании потребностей в профессиональном развитии	15 апреля – 20 мая 2024 года	ГБУ ДПО «ЧИРО», МОУО, ОО
Анализ, интерпретация результатов исследования и подготовка информационно-аналитических материалов по итогам проведения исследования потребностей в профессиональном развитии	до 8 июля 2024 года	ГБУ ДПО «ЧИРО»
Транслирование информационно-аналитических материалов по итогам проведения исследования потребностей в профессиональном развитии в Министерство образования и науки Челябинской области	до 12 июля 2024 года	Министерство образования и науки Челябинской области ГБУ ДПО «ЧИРО»
Информационное сопровождение исследования потребностей в профессиональном развитии через официальный сайт и социальные сети	весь период	ГБУ ДПО «ЧИРО», МОУО
Консультирование муниципальных координаторов и участников исследования потребностей в профессиональном развитии	весь период	ГБУ ДПО «ЧИРО»



Регламент проведения исследования потребностей в профессиональном развитии





Регламент проведения исследования потребностей в профессиональном развитии

15 - 26 апреля 2024 года

Исследование потребностей в профессиональном развитии педагогических работников (*учителей*) учебных предметов: биология, география, информатика и ИКТ, иностранные языки, история, литература, математика, ОБЖ, обществознание, ИЗО, музыка, предметы начальной школы, русский язык, технология, физика, физическая культура, химия

27 апреля – 10 мая 2024 года

Исследование потребностей в профессиональном развитии педагогических работников (*воспитателей*) дошкольных образовательных организаций

Исследование потребностей в профессиональном развитии руководителей (*директоров*) общеобразовательных организаций, организаций дошкольного образования и организаций дополнительного образования детей

13 - 20 мая 2024 года

Исследование потребностей в профессиональном развитии педагогических работников (*педагогов дополнительного образования*) общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования детей

Исследование педагогических работников по должностям: педагог-библиотекарь, социальный педагог, педагог-дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог

Деятельностный (проведение) этап *апрель-май 2024*

!!! доступ к электронной версии анкеты в модуле «Организация ДПО» (<https://dpo.edu-74.ru>)

с 15 апреля (9.00 часов) по 26 апреля (17.00 часов)

с 27 апреля (9.00 часов) по 10 мая (17.00 часов)

с 13 мая (9.00 часов) по 20 мая (17.00 часов)



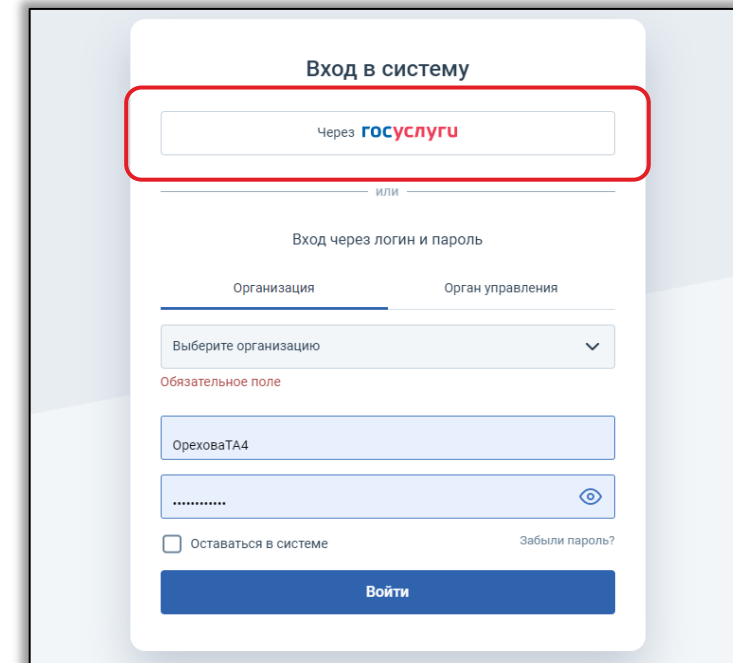
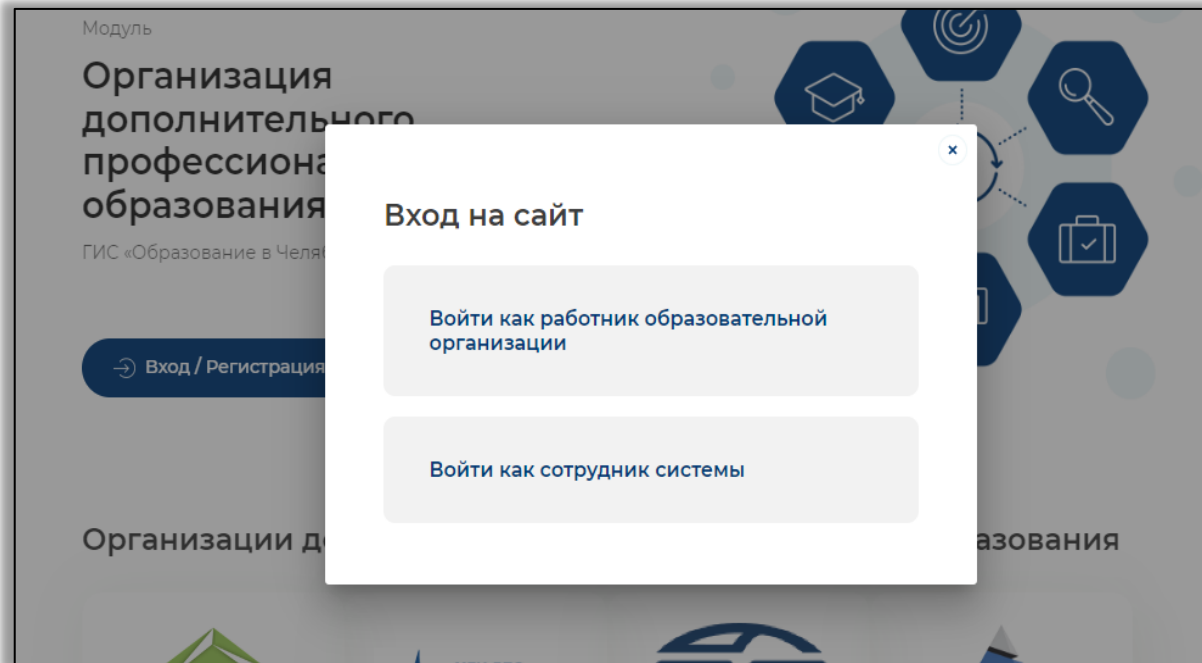
Регламент проведения исследования потребностей в профессиональном развитии

Исследование потребностей в профессиональном развитии проводится в форме анкеты с использованием модуля «Организация ДПО»

Электронная версия анкеты будет размещена в модуле «**Организация ДПО**» (<https://dpo.edu-74.ru>) в разделе «**Оценка компетенций**» – подраздел «**Исследование потребностей в профессиональном развитии педагогических работников образовательных организаций Челябинской области**»



Порядок работы в модуле «Организация ДПО»



При прохождении исследования потребностей в профессиональном развитии необходимо использовать следующую информацию:

- ✓ Вход в модуль «Организация ДПО» осуществляется через ГОСУСЛУГИ
- ✓ каждый участник проходит исследование один раз
- ✓ время для прохождения исследования **не ограничено**
- ✓ каждый участник исследования заполняет анкету **индивидуально**
- ✓ **участнику рекомендуется при прохождении исследования не выходить из модуля «Организация ДПО»**



Порядок работы в модуле «Организация ДПО»

Модуль Организация дополнительного профессионального образования
+7 (351) 217-30-89
dpo@chiro74.ru

Главная Каталог программ **Оценка компетенций** Образовательные события **Новости** Вопросы

Оценка компетенций

Введите название оценки...

Сортировать по: Алфавиту 1 результат На странице

[Исследование потребностей в профессиональном развитии педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области →](#)

Категория: педагогические работники общеобразовательных организаций

Вид компетенции:

Даты реализации:

ПРИМЕНИТЬ ФИЛЬТРЫ

Инструкции для работы в модуле «Организация ДПО»

Модуль Организация дополнительного профессионального образования
+7 (351) 217-30-89
dpo@chiro74.ru

Анастасия Зайкова Слушатель

Главная Каталог программ Оценка компетенций Образовательные события **Новости** Вопросы

Исследование потребностей в профессиональном развитии педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области

Категория(и) слушателей: педагогические работники общеобразовательных организаций

Форма обучения: Не указано

Совершенствуемые компетенции: Не указано

Трудоемкость: Не указано

Даты реализации: 15.04.2024 - 26.04.2024

Исследование потребностей в профессиональном развитии педагогических работников по учебным предметам

Записаться

Меняется наименование «Группы» в соответствии с категорией участников



Порядок работы в модуле «Организация ДПО»

The screenshot displays the 'Заявки' (Applications) section of the 'Организация ДПО' (Organization DPO) module. The search bar contains the text 'Исследование' (Research). The table below shows a list of applications with columns for 'Номер заявки' (Application Number), 'Заявитель' (Applicant), 'Программа' (Program), 'Группа' (Group), 'Статус' (Status), and 'Действия' (Actions). The 'Группа' column is circled in blue, and the 'Статус' column is circled in red. A dropdown menu is open over the 'Группа' column, showing options: 'Номер заявки', 'Заявитель', 'Группа', 'Статус', 'Дата', and 'Действия'. The 'Группа' option is selected and circled in blue.

Номер заявки	Заявитель	Программа	Группа	Статус	Действия
		Исследование потребностей в профессиональном развитии педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области	Исследование потребностей в профессиональном развитии педагогических работников по учебным предметам	Не обработана	
		Исследование потребностей в профессиональном развитии педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области	Исследование потребностей в профессиональном развитии педагогических работников по учебным предметам	Не обработана	
		Исследование потребностей в профессиональном развитии педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области	Исследование потребностей в профессиональном развитии педагогических работников по учебным предметам	Не обработана	
		Исследование потребностей в профессиональном развитии педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области	Исследование потребностей в профессиональном развитии педагогических работников по учебным предметам	Не обработана	
		Исследование потребностей в профессиональном развитии педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области	Исследование потребностей в профессиональном развитии педагогических работников по учебным предметам	Подтверждена руководителем ОО	
53133	Зайкова Анастасия Владиславовна	Исследование потребностей в профессиональном развитии педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области	Исследование потребностей в профессиональном развитии педагогических работников по учебным предметам	Включен в группу	

Меняется наименование «Группы» в соответствии с категорией участников



Порядок работы в модуле «Организация ДПО»

«Статус» заявок участников исследования потребностей в профессиональном развитии в модуле «Организация ДПО»:

Не обработана – не подтверждена руководителем (директором) ОО

Подтверждена руководителем ОО – заявку видел и одобрил руководитель (директор) ОО

Отменена - заявка может быть отклонена самим участником, руководителем ОО и работниками ГБУ ДПО «ЧИРО»

Включен в группу – подтверждена руководителем (директором) ОО и работниками ГБУ ДПО «ЧИРО»

Чтобы начать исследование потребностей в профессиональном развитии, статус заявки должен быть в личном кабинете модуля «Организация ДПО» – «Включен в группу» (у всех категорий участников, принимающих участие в исследовании потребностей в профессиональном развитии)

***Мониторинг участия педагогических и руководящих работников:
направление участников со статусом «Включен в группу» (не прошедших исследование)***



Инструкции для работы в модуле «Организация ДПО»

- Инструкция руководителя ОО для работы в модуле «Организация ДПО»
- Инструкция участника исследования потребностей в профессиональном развитии для работы в модуле «Организация ДПО»

Инструкции для прохождения исследования потребностей
в профессиональном развитии будут направлены не позднее
10 апреля 2024 года



Регламент проведения исследования потребностей в профессиональном развитии

Выгрузка статистической информации о количестве участников исследования потребностей в профессиональном развитии



Формирование базы данных участников оценки профессиональных компетенций педагогических



Статистическая обработка полученной информации

Этап обработки результатов:
май - июнь 2024



Регламент проведения исследования потребностей в профессиональном развитии

Подготовка
информационно-
аналитических
материалов по
результатам
исследования
потребностей в
профессиональном
развитии

Обобщение
и анализ
профессиональных
потребностей
педагогов

Обобщение и анализ
контекстной
информации

Интерпретация
полученных
результатов:
выявление тенденций,
формулирование
адресных
рекомендаций

Транслирование
информационно-
аналитических
материалов в
Министерство
образования
и науки Челябинской
области
до 12 июля 2024

Этап анализа и интерпретации результатов: **июнь - июль 2024 года**



454111, г. Челябинск, ул. Комсомольская, д. 20А
454087, г. Челябинск, ул. Блюхера, д. 91
454091, г. Челябинск, ул. Красноармейская, д. 88
454048, г. Челябинск, ул. Худякова, д. 20



info@chiro74.ru



8 (351) 217 30 89

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



сайт ГБУ ДПО ЧИРО



Telegram-канал



Сообщество в ВКонтакте



Сообщество в Одноклассниках